

LANDINSPEKTØRFIRMAET KJÆR

ESG RAPPORT 2024



INDHOLD

1. Intro

CEO letter	3
Om rapporten	4
Virksomhedsoverblik	5
Om Landinspektørfirmaet Kjær	6

2. Strategi og FN's verdensmål

Værdikæde	8
ESG tilgang	9
Dobbelt væsentlighedsanalyse	10
Strategi	11
FN's verdensmål	12

3. Environment (E)

Miljø	14
Energiforbrug	15
Klimaregnskab	16
Vand	17

4. Social (S)

Arbejdsforhold	19
Medarbejderinformation	20
Sikkerhed og sundhed	21

5. Governance (G)

Ansvarlig virksomhedsadfærd	23
Antikorruption	24

6. ESG data

ESG data	26
Metode + KPI definition	30

CEO LETTER

Kære alle,

Vi er stolte af at kunne præsentere vores første ESG rapport. Med denne rapport markerer vi et skridt for os i at integrere vores arbejde med ESG i vores daglige drift, vise vores fremskridt og være transparente omkring vores indsats.

Som landinspektørfirma har vi et særligt ansvar i forhold til den fysiske planlægning - og dermed også hvordan vi udnytter, beskytter og udvikler vores arealer. Med både store og små kunder i både det offentlige og det private, er det vigtigt for os at sikre, at opmåling, afmærkning og arealudnyttelse sker korrekt, ansvarligt og med øje for alt det omkringliggende. Netop derfor er det også afgørende, at vi arbejder målrettet med ESG - ikke kun som et udefrakommende krav, men som en integreret del af vores identitet og langsigtede strategi.

Med denne ESG rapport, udarbejdet efter VSME standardens basismodul, ønsker vi at skabe gennemsigtighed omkring vores arbejde med miljø, sociale forhold og ledelse.

For os er arbejdet med ESG-rapportering og bæredygtighed en proces, hvor vi hele tiden dygtiggør os. Derfor er målet med denne rapport heller ikke, at vi skal være perfekte i alt, hvad vi gør. Målet er at skabe et billede af, hvor vi er i dag og vores intentioner fremadrettet. Vi ønsker altid at udvikle os og styrke vores indsats i tæt dialog med kunder, samarbejdspartnere og medarbejdere, da vi tror på, at det er den bedste vej frem.

Tak for at læse med!

OM RAPPORTEN

- Denne rapport er udarbejdet efter kravene til basismodulet i den frivillige europæiske standard for små og mellemstore virksomheder, VSME
- Rapporten dækker hele Landinspektørfirmaet Kjær
- Virksomhedsform: ApS
- NACE branchekode for Landinspektørfirmaet Kjær er 711240
Geologiske undersøgelser og prospektering, landinspektører mv.



VIRKSOMHEDS OVERBLIK

OMSÆTNING

9.121.152

* DKK

LOKATIONER

3

* Grenaa, Ebeltøft, Hornslet

ANTAL
MEDARBEJDERE

7



OM LANDINSPEKTØRFIRMAET KJÆR

Landinspektørfirmaet Kjær er et landinspektørfirma med mange års erfaring inden for traditionelle landinspektøropgaver som f.eks. matrikulære forandringer, ejendomsretlig rådgivning, rådgivning i byggesager samt teknisk opmåling og afsætning af enhver art. Vi hører til på Djursland med hovedkontor i Grenaa's nye havnecenter og gør stor værdi i at være til stede i lokalområdet.

Landinspektørfirmaet Kjær blev stiftet i 1988 af landinspektørerne Kirsten og Ole Kjær og er siden vokset. I 1999 blev landinspektør Morten Knudsen optaget som ligestillet partner i firmaet, og i 2018 trak Kirsten og Ole Kjær sig tilbage som et led i et generationsskifte samtidig med, at Jimmy Donbæk blev optaget som partner i virksomheden.

Vi løser både mindre sager og store komplekse byggemodnings- og udstykningsarbejder.



A photograph of an offshore oil rig and support vessels in the background, with two white vans in the foreground. A man is standing between the vans. The scene is set on a body of water under a clear blue sky. A large green rectangular box is overlaid on the lower half of the image, containing white text.

STRATEGI OG FN'S VERDENSMÅL

VORES VÆRDIKÆDE

Vi har kortlagt vores værdikæde fra indkøb til rådgivning og opgaver ved vores kunder, og undersøgt hvilke udfordringer, vi hos Landinspektørfirmaet Kjær står overfor i hvert led af vores værdikæde.

Da vi er en videnstung virksomhed, der ikke har produktionsaktiviteter, handler vores indkøb primært om udstyr til vores daglige arbejde. Vi køber udstyr fra danske og europæiske leverandører, men produktionen af udstyret kan foregå globalt. Indkøb består primært af måleudstyr, afmærkningsmateriel, arbejdstøj, kontorartikler, IT-software og firmabiler. Den største udfordring er, at vi ikke har kontrol over produktionen af materialerne, og der kan derfor være risici i forhold til arbejdsforhold, miljøpåvirkninger og forsinkelser under produktionen. Vi har derfor fokus på at købe udstyr fra virksomheder placeret i Danmark og Europa for at minimere vores risici.

Som en rådgivningsvirksomhed er vi afhængige af dygtige og kompetente medarbejdere. Det er her vores styrke ligger. Vores udstyr er derfor med til at underbygge det arbejde og den rådgivning, vi kan tilbyde vores kunder. Vi har både kunder i B2B branchen, i det offentlige og private enkeltpersoner. Vi arbejder på tværs af en lang række brancher og industrier. Vores vigtigste opgave er altid at holde os opdaterede på lovgivning og at kunne sætte os ind i vores kunders behov.

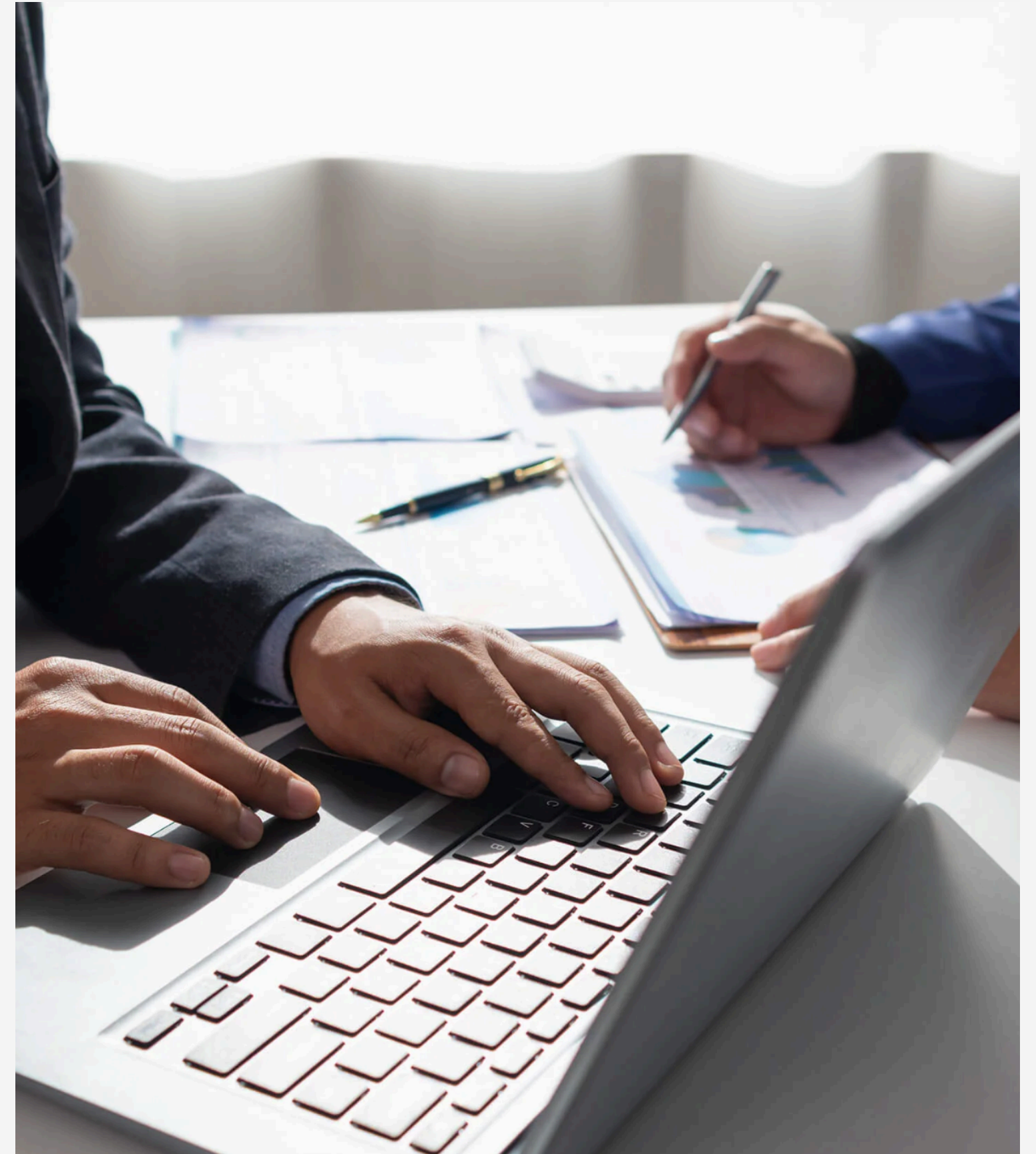


ESG TILGANG

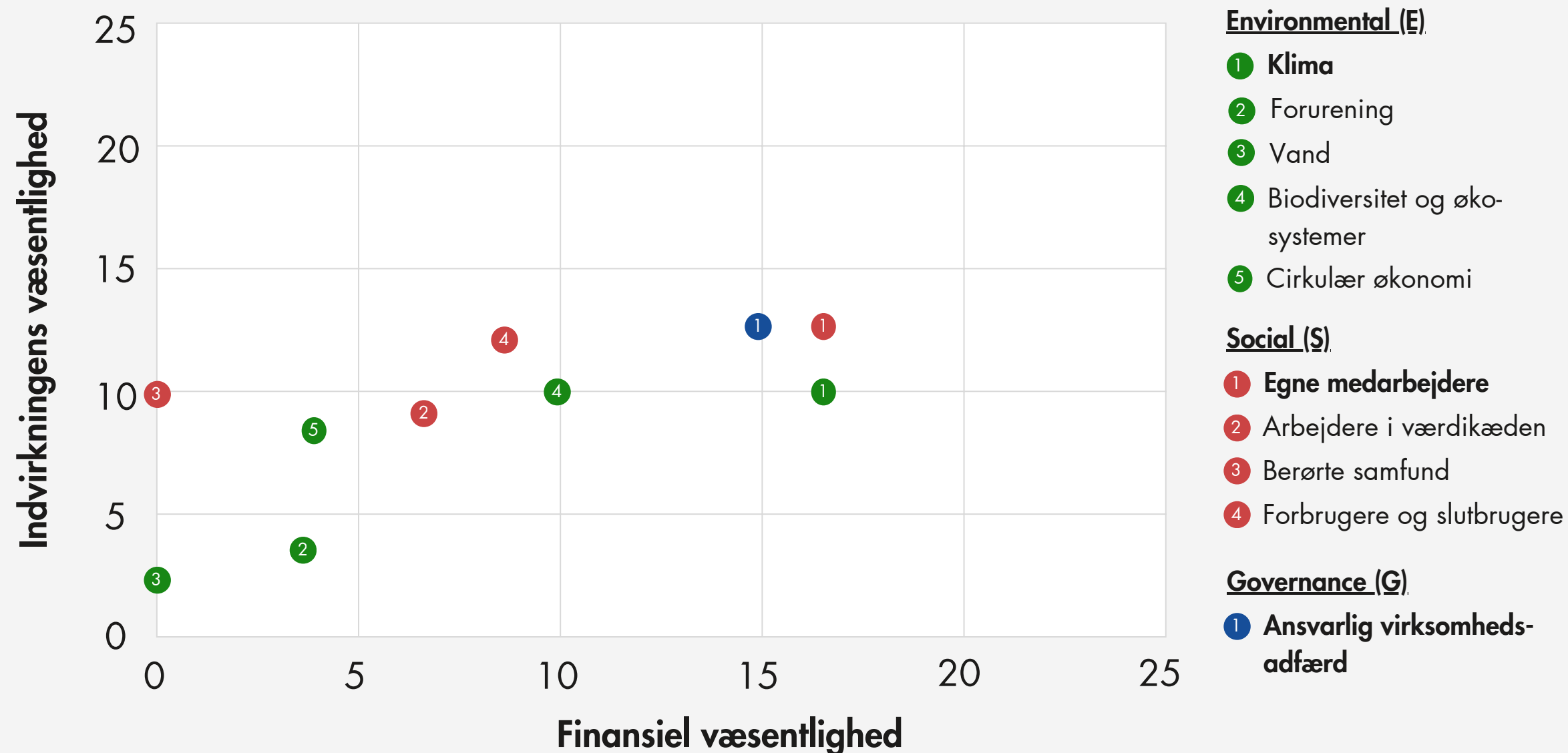
Som en lille rådgivende virksomhed er ESG og ansvarlighed en integreret del af vores arbejde. Alle i virksomheden har et ansvar for at leve op til vores politikker og hjælpe hinanden med at løfte organisationen til højeste niveau. Vi arbejder ansvarligt og har et stort fokus på kvalitet, effektivitet og rummelighed både internt i vores egen drift og i det arbejde, vi leverer ud til vores kunder.

Vi arbejder ud fra principperne om ansvarlighed, professionalisme, faglighed, respekt og kvalitet. Vi prioriterer, at vores kunder får den bedste rådgivning og svar på sine spørgsmål. Vi sætter altid dialogen i højsædet og bestræber os på at løse kundernes opgaver hurtigt og effektivt. Vi ønsker altid at give vores kunder en positiv kundeoplevelse, som får dem til at komme igen.

Vi har udviklet politikker for medarbejderrettigheder, menneskerettigheder, miljø og klima, antikorruption, kvalitet og indkøb. Vi vil løbende opdatere politikkerne og informere og uddanne vores medarbejdere i disse politikker.



DOBBELT VÆSENTLIGHEDSANALYSE



Vi har i Landinspektørfirmaet Kjær gennemført en dobbelt væsentlighedsanalyse ud fra emnelisten beskrevet i VSME-standardens.

Gennem snakke med medarbejdere, identificerede vi potentielle og faktiske negative og positive indvirkninger på natur og omverdenen samt risici og muligheder for vores forretning.

Indvirkningerne vurderede vi ud fra deres alvorlighed/gavnlighed og deres sandsynlighed. Risici og muligheder vurderede vi baseret på deres økonomiske betydning og sandsynlighed.

Som resultaterne viser ved siden af, blev klima, egne medarbejdere og ansvarlig virksomhedsadfærd vurderet som væsentlige.

Emnerne biodiversitet, forbrugere og slutbrugere, og arbejdere i værdikæden er dog også emner, som vi har opmærksomhed på.

STRATEGI

Ud fra vores dobbelt væsentlighedsanalyse har vi udarbejdet en strategi for vores arbejde med ESG med indsatsområder, fokus og prioriteter. Denne strategi skal vise retningen for, hvad vi gerne vil arbejde hen imod, og hvor vores prioriteter og fokus skal ligge.



Environment

Indsatsområder:

Klima, miljø og cirkulær økonomi

Fokus:

Reducere vores klima- og miljømæssige påvirkninger og bidrage til klimatilpasning via kundeprojekter

Prioriteter:

Optimere ressourceforbrug

Reducere klimapåvirkninger via transport og indkøb

Prioritere kundeprojekter, der har en positiv indvirkning på klima og miljø



Social

Indsatsområder:

Trivsel, kompetenceudvikling og sikkerhed

Fokus:

Skabe en arbejdsplads, hvor vores medarbejdere trives med plads til læring og udvikling

Prioriteter:

Fokus på sundhed og sikkerhed både på kontor og i felten

Arrangementer og initiativer, der øger trivsel blandt medarbejdere

Medarbejderudvikling og kompetenceopbygning



Governance

Indsatsområder:

Ansvarlig virksomhed, rådgivning og samarbejde

Fokus:

At drive en ansvarlig og ordentlig virksomhed med kundernes behov i fokus

Prioriteter:

Fremme ansvarlig og god virksomhedskultur og -praksis

Øget gennemsigtighed – fokus på ESG data

Mere engagement i nærområdet – være den foretrukne landinspektør i Grenaa + omegn

FN'S VERDENSMÅL

FN's Verdensmål er udviklet med formålet at sætte en retning for bæredygtig udvikling for både mennesker og planeten, vi bor på, inden 2030. Vi har i Landinspektørfirmaet Kjær udvalgt de af FN's 17 Verdensmål, hvor vi tror på, at vi kan yde de største bidrag, og som støtter op om vores ESG strategi og forretningsmodel.



Verdensmål nr. 8 handler om at skabe anstændige jobs og fremme vedvarende, inklusiv og bæredygtig økonomisk vækst og beskæftigelse. Vi gør meget for at skabe gode og stabile arbejdsforhold for vores medarbejdere.



Verdensmål nr. 13 handler om at arbejde for at bekæmpe klimaforandringer og deres konsekvenser. Vi vil fokusere på, hvordan vi kan minimere vores klimaaftryk og løbende forbedre vores klimarapportering med mere data.



Verdensmål nr. 11 handler om at gøre byer og lokalsamfund inkluderende, sikre, robuste og bæredygtige. Vi gør meget ud af at bidrage til lokalsamfundets kulturelle udvikling, og vi ønsker at være synlige i vores nærområde.

A photograph of an offshore construction site. In the foreground, a worker is seen from the back, wearing a red hard hat with a logo and the name 'KJÆR', and an orange high-visibility safety vest. The worker is looking towards a large yellow pipe that runs horizontally across the upper part of the frame. In the background, a blue crane with the brand name 'RIWAL' is visible. Two other workers in high-visibility gear are standing on a platform near the sea. The sky is clear and blue, and the sea is visible in the distance.

ENVIRONMENT

MILJØ

Som landinspektørfirma er vi bevidste om vores ansvar for at minimere vores miljømæssige aftryk og bidrage til en bæredygtig udvikling. Som landinspektørvirksomhed har vi ikke produktion eller produkter med større udledninger eller miljømæssige påvirkninger. Vores primære miljøpåvirkninger knytter sig til transport, energiforbrug og anvendelse af teknisk udstyr.

Vi ønsker at optimere vores kørsel og på sigt gå over til flere firmabiler, der kører på el.

Som kontor har vi ikke det store energi- og ressourceforbrug, men vi har fokus på altid at optimere og minimere vores forbrug, hvor vi kan.

Vi har ikke aktiviteter placeret på eller i nærheden af biodiversitets-sensitive områder. Vi vil dog gerne bidrage til at fremme biodiversitet. Det kan vi bl.a. gøre indirekte ved at hjælpe vores kunder i naturgenopretningsprojekter.



ENERGIFORBRUG

Vi har opgjort vores diesel og benzinforbrug, der stammer fra vores firmabiler og vores to motorhammere. Da vi er en kontorvirksomhed, går vores primære forbrug til transport ud til vores projekter ved kunderne. Vi har et lille elforbrug og varmemeforbrug til den daglige kontordrift.

Diesel

4.715,26

Liter

2024

Dieselforbrug fra firmabiler

El

17,22

MWh

2024

Elforbrug på kontor i Grenaa

Varme

5,98

MWh

2024

Fjernvarmeforbrug på kontor
i Grenaa



KLIMAREGNSKAB

Vi har beregnet vore scope 1 og 2 klimaaftryk baseret for vores energi data. Vi vil løbende arbejde på at samle mere data ind og forbedre kvaliteten af det data, vi har, og på sigt kunne være i stand til også at beregne vores Scope 3 emissioner. Vores klimaregnskab giver en god indsigt i vores aftryk og et overblik over, hvor vi bedst kan arbejde på at forbedre os, så vi løbende kan minimere vores negative påvirkninger.

Scope 1

11.859

kg CO₂e
2024

Scope 1 emissioner fra bl.a.
dieselforbrug og benzin
forbrug

Scope 2

1.249

kg CO₂e
2024

Lokationsbaserede Scope 2
emissioner fra bl.a. elforbrug,
elbiler og fjernvarmeforbru



VAND

Som kontorvirksomhed udgør vand en minimal del af vores ressourceforbrug. Derfor har vi heller ikke særlige tiltag til at minimere vores vandforbrug, da det ligger under en bagatelgrænse. Vi har dog opgjort et estimat af vores vandudtag nedenfor. Da vi er en del af et større kontorfællesskab, hvor toiletter deles med andre lejere, kan det være svært at få et præcist tal på vores forbrug. Det samlede vandudtag er derfor beregnet ud fra det samlede vandudtag for bygningen delt i hvor stor en andel af bygningen vores kontor udgør.

Samlet vandudtag

12,2

m³

Mængden af vand trukket ind i de organisatoriske grænser fra enhver kilde.



A photograph of two men in an office setting. One man, wearing a light blue shirt and grey trousers, is leaning over a white table. The other man, wearing a dark long-sleeved shirt, is standing behind him, looking at the table. On the table, there are some papers and a small white bowl. In the background, there is a white door, a wooden cabinet with a toolbox on top, and a large office machine on the right. A green rectangular overlay covers the bottom half of the image.

SOCIAL

ARBEJDSFORHOLD

Hos Landinspektørfirmaet Kjær prioriterer vi et sundt og inkluderende arbejdsmiljø, hvor trivsel, sikkerhed og faglig udvikling er i fokus.

Vores medarbejdere er vores vigtigste ressource, og vi arbejder målrettet på at skabe en arbejdsplads, hvor alle føler sig værdsatte og har mulighed for at udvikle sig både professionelt og personligt.

Vi lægger vægt på et godt psykisk arbejdsmiljø, hvor der er fleksibilitet, tryghed og det rette udstyr på plads, så vores medarbejdere har de helt rigtige forudsætninger for at udføre deres bedste arbejde. Vi vil gerne give plads til muligheder for udvikling gennem blandt andet kurser.

Vi ønsker at være en mangfoldig virksomhed, der rummer forskellighed og tilstræber en arbejdsplads fri for diskrimination. Vi engagerer os i lokalsamfundet og ønsker at samarbejde med sparringspartnere og andre interessenter.



MEDARBEJDERINFORMATION

Som en virksomhed, der lever af at udføre kompetent rådgivning, teknisk opmåling og afsætning af enhver art, er vi dybt afhængige af vores dygtige medarbejdere. Vores medarbejdere er vores vigtigste ressource. Vi er en lille kontorvirksomhed, så vi værner om, at alle føler sig set og hørt, og at vi løfter i flok. Vi har en rimelig lige kønsfordeling, hvilket vi er stolte af.

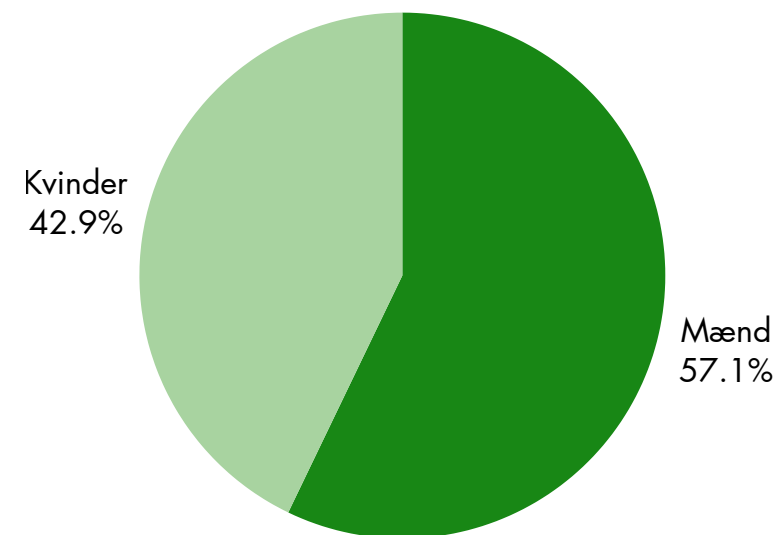
Fuldtidsansatte

7

Deltidsansatte

1

Kønsfordeling
(medarbejdere)



Mandlige medarbejdere

4

Kvindelige medarbejdere

3

Overenskomst

86

%

Medarbejdere dækket af en
overenskomst

SIKKERHED OG SUNDHED

Som en kontorvirksomhed ligger de største risici inden for ergonomisk belastning. Der kan dog ske ulykker, når vi er ude ved opmålings-, afmærknings- og ved generelle matrikulære opgaver og ude ved større byggeprojekter. Vi sørger derfor for, at vores medarbejdere har det rigtige udstyr med, og at sikkerheden er på plads. I 2024 havde vi ingen registrerede arbejdsulykker, hvilket er et mål, vi altid stræber efter at efterleve. Hvis der skulle ske en ulykke har vi procedurer på plads og følger op, så vi er sikre på, at det ikke sker igen.

Arbejdsulykker*

0

Antal

Antal registrerede arbejdsulykker

Arbejdsulykker*

0

Rate

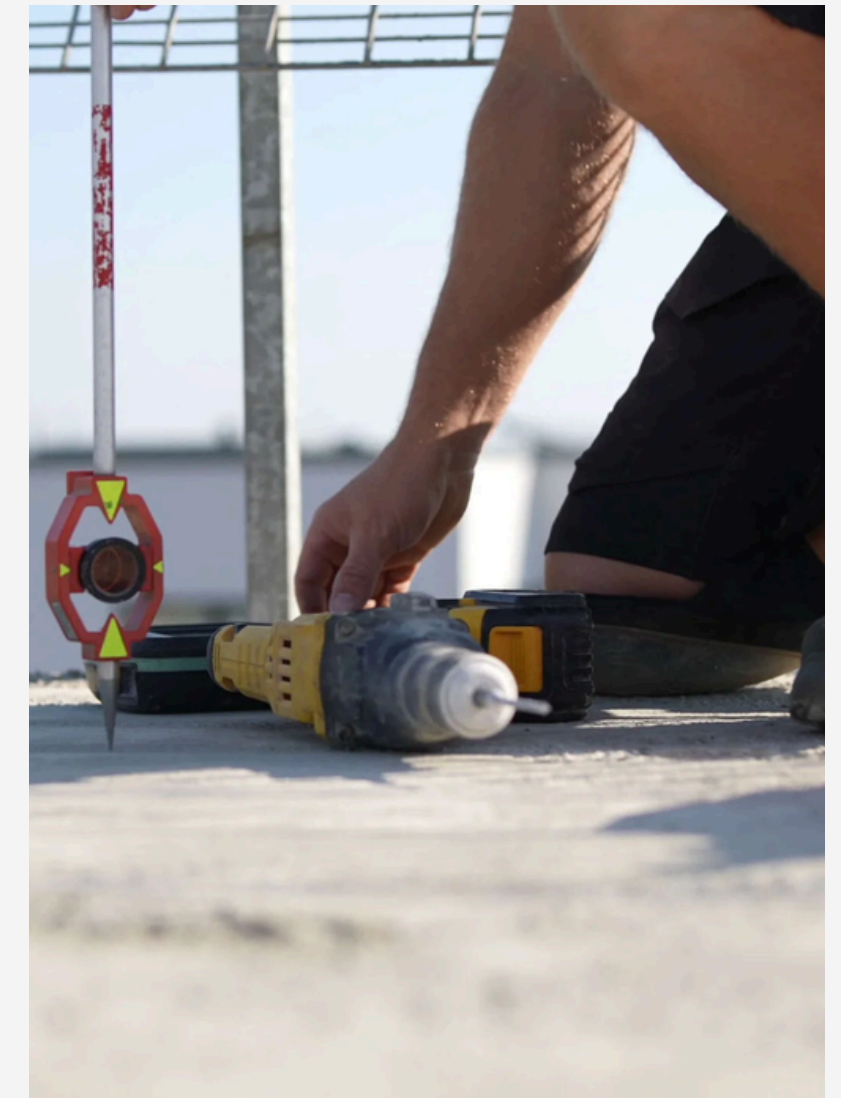
Raten af arbejdsrelaterede ulykker pr. arbejdstimer

Dødsfald

0

Antal

Antal dødsfald som resultat af arbejdsrelaterede skader og sygdom/dårligt helbred



A photograph of an office interior, viewed through a glass wall. Large, three-dimensional letters are mounted on the glass, spelling out 'LANDINSPEKTØRFIRMAET' in the upper row and 'KJÆR' in the lower row. The letters are a light yellow or cream color. The office behind the glass is dimly lit, with some desks and chairs visible. The overall tone is professional and modern.

LANDINSPEKTØRFIRMAET
KJÆR

GOVERNANCE

ANSVARLIG VIRKSOMHEDSADFÆRD

Vi arbejder ud fra et værdigrundlag, hvor ansvarlig ledelse, gennemsigtighed og et højt etisk niveau er fundamentet for vores forretning.

Som landinspektørfirma er vi underlagt lovpligtige regler og standarder, og vi forpligter os til at agere med integritet og professionalisme i alle led af vores virksomhed.

Vi tilstræber os altid at levere rådgivning og arbejde af højeste kvalitet til vores kunder og samarbejdspartnere, og vi vægter dialogen og samarbejdet, så alle parter føler sig involverede og trygge hele vejen igennem.

Vi har udviklet interne politikker for antikorruption, interessekonflikter og kvalitet.

Transparens og åben dialog er netop centrale elementer i vores relationer til både kunder, samarbejdspartnere og medarbejdere.



ANTI KORRUPTION

Vi ønsker at være ansvarlige i alt hvad vi gør, både som virksomhed og som medarbejdere, kolleger og samarbejdspartnere. Derfor har vi også udviklet en politik for antikorruption, og vi har procedurer på plads for at minimere risikoen for enhver hændelse.

Hændelser

0

Antal
2024

Antal overtrædelser af
antikorrupsionslove

Bødebeløb

0

Kr
2024

Bødebeløb udstedt for
overtrædelser af
antikorrupsionslove



A construction worker wearing a high-visibility yellow jacket and a yellow helmet is working on a concrete slab. The slab is reinforced with a grid of rebar. In the background, there is a large orange Böcker truck with a crane arm. The truck has the Böcker logo and the text "NÖDSENK" on its side. The scene is set on a construction site with various materials and equipment visible.

ESG DATA

BILAG

MILJØDATA 1

Elforbrug

- Vedvarende
- Ikke-vedvarende

- 5.473 kWh
 - 14.130 kWh
 Samlet: 18793 kWh

Brændstofforbrug

- Vedvarende
- Ikke-vedvarende

- 4.370 kWh
 - 42.599 kWh
 Samlet: 46.969 kWh

Fjernvarmeforbrug

- Vedvarende
- Ikke-vedvarende

- 3.945,744 kWh
 - 2.032,656 kWh
 Samlet: 5.978,4 kWh

Scope 1

11.859 kg CO₂e

Scope 2

Lokationsbaseret: 1.249 kg CO₂e
 Markedsbaseret: 7.980 kg CO₂e

Samlet CO₂ (scope 1, 2 (lokationsbaseret))

13.108 kg CO₂e

CO₂ intensitet

0,0014 kg CO₂e/kr. omsætning

Antal og areal af biodiversitets sensitive områder

0 ha

Antal og areal af nær biodiversitets sensitive områder

0 ha

BILAG

MILJØDATA 2

Vandudtag (+ evt. vandforbrug)	12,2 m ³
--------------------------------	---------------------

Cirkulære økonomi principper	N/A
------------------------------	-----

Samlet årligt ikke-farligt affald	N/A
-----------------------------------	-----

Samlet årligt farligt affald	5 kg
------------------------------	------

Samlet årligt affald sendt til genanvendelse/genbrug	N/A
--	-----

BILAG

SOCIALE DATA

Antal medarbejdere

- Fastansatte	
- Kontraktansatte	7 fastansatte

Medarbejdere

- Mænd	Kvinder: 3
- Kvinder	Mænd: 4
- Lande	Alle i DK

Registrerede arbejdsulykker

0

Dødsfald som resultat af arbejdsrelaterede skader

0

Lønvedtægter

Alle medarbejdere modtager løn over minimumstandarder

Medarbejdere dækket af overenskomst

86%

Træningstimer

- Mænd	0
- Kvinder	

BILAG

LEDELSESDATA

Korruption og bestikkelse	
- Antal domme for overtrædelse af antikorrupsions- og antibestikkelseslove	0
- Samlet bødebeløb for overtrædelse af antikorrupsions- og antibestikkelseslove	0 kr.

BILAG

METODE OG KPI DEFINITIONER

Rapporten dækker regnskabsåret 2024 og er opbygget efter den europæiske VSME-standard.
Al data er indsamlet og godkendt af Landinspetørfirmaet Kjær og sendt til behandling hos Sustainor A/S.

KPI definitioner:

Vedvarende elforbrug: Forbrug af el fra fx sol eller vind

Ikke-vedvarende elforbrug: Forbrug af el fra kilder som fx kuld, gas og olie

Vedvarende brændstofforbrug: Forbrug af brændstof fra fx biobrændstof som biodiesel og bioethanol. Det kan være indkøbt til at generere strøm, varme eller køling eller til maskinforbrug

Ikke-vedvarende brændstofforbrug: Forbrug af brændstof fra fx naturgas, olie osv.

Scope 1: Scope 1 emissioner er direkte fra egne eller kontrollerede kilder, fx benzin-, diesel- og gasforbrug i egen drift

Scope 2: Scope 2 emissioner er indirekte udledninger fra generering af indkøbt energi som strøm, varme, damp og køling

Scope 3: Scope 3 emissioner er de indirekte udledninger fra værdikæde udledninger

CO2 intensitet: CO2 intensitet er de samlede Scope 1+2+3 emissioner pr. omsætning mål i Euro

Forurening: Kun relevant, hvis virksomheden allerede er påkrævet at rapportere forurening til myndigheder eller under et miljøstyringssystem (fx ISO 14001). Informationen opdeles i typer af forurening og afhængig af forureningsaktiviteterne (fx transport, byggeri, kemisk industri osv.) Der oplyses, hvorvidt der forurenes til luft, vand eller jordbund.

Biodiversitetssensitive områder: Arealet af afdelinger (eje, lejet eller kontrolleret af virksomheden) i biodiversitetssensitive områder. Nær biodiversitetssensitive områder henviser til et areal der (delvist) overlapper eller tilstøder et biodiversitetssensitivt område.

Biodiversitetssensitive områder: Arealet af afdelinger (eje, lejet eller kontrolleret af virksomheden) i biodiversitetssensitive områder. Nær biodiversitetssensitive områder henviser til et areal der (delvist) overlapper eller tilstøder et biodiversitetssensitivt område.

Vandudtag: Vandudtag beregnes som mængden af vand trukket ind i de organisatoriske grænser fra enhver kilde i løbet af rapporteringsåret. Ofte kommer det fra offentlige vandværk og kan ses i forbrugsregninger.

Vandforbrug: Mængden af vand, som trækkes ind i virksomhedens grænser men som ikke udledes igen eller planlægges at blive udledt igen. Dette er kun relevant, hvis virksomheden har produktionsprocesser, der bruger betydelige mængder vand (fx termiske energiprocesser som tørring eller strømproduktion, produktion af varer, landbrugsvanding osv.)

Affald: Vi har offentliggjort vores affald ud fra tre kategorier: forbrænding/restaffald, deponi og genanvendelse.

Farligt affald: Farligt affald kan være brugte smøremidler og olier klassificeret som farlige, eller batterier og akkumulatorer.

FTE: FTE står for full-time equivalent, dvs. antallet af fuldtidsstillinger i virksomheden. Det beregnes ved at dividere en medarbejders planlagte timer (samlet effektive timer arbejdet på en uge) med arbejdsgiverens timer for en fuldtidsarbejdsuge (samlede timer udført af en fuldtidsmedarbejder på en uge).

Medarbejderomsætning: Medarbejderomsætning refererer til medarbejdere, der har forladt virksomheden frivilligt eller på grund af afskedigelse, pension eller dødsfald på arbejde. Omsætningsraten beregnes som (antallet af medarbejdere, der forlod virksomheden i rapporteringsperioden/ gennemsnitligt antal medarbejdere i rapporteringsperioden) x 100.

Registrerede arbejdsulykker: Raten af registrerede arbejdsulykker beregnes som (antal arbejdsrelaterede ulykker i løbet af rapporteringsåret/samlet antal timer arbejdet på et år af alle medarbejdere) x antal timer for en fuldtidsansat på et år.

Gender pay gap: Lønforskell mellem køn er forskellen i løn mellem kvindelige og mandlige medarbejdere. Det beregnes således: ((gennemsnitlig brutto timelønsniveau for mandlige medarbejdere - gennemsnitlig brutto timelønsniveau for kvindelige medarbejdere)/gennemsnitlig brutto timelønsniveau for mandlige medarbejdere) x 100. Bruttoløn er summen af alle relevante elementer (fx grundløn, kontantydelse, naturalydelse, direkte vederlag).

Antal domme for korruption og bestikkelse: Domfældelse for overtrædelse af antikorrupsions- og antibestikkelseslove henviser til enhver dom fra en straffedomstol mod en person eller virksomhed med hensyn til en strafbar handling relateret til korruption og bestikkelse, fx hvor disse retsafgørelser er indført i strafferegistret for den dømmende EU-medlemsstat.

Bødebeløb for overtrædelser af antikorrupsions- og antibestikkelseslove: Henviser til obligatoriske monetære sanktioner som følge af overtrædelser af antikorrupsion og antibestikkelseskommissioner eller anden statslig myndighed, som betales til en offentlig statskasse.



Landinspektørfirmaet

KJÆR

Landinspektørfirmaet Kjær ApS

grenaa@lasp-kjaer.dk

Havnecentervej 1
8500 Grenaa
lsp-kjaer.dk

Udarbejdet af Sustainor A/S